

Rapport fra Mini-klubbutvikling



Klubb: OK Moss

Dato: 07.09.2020 kl. 18:00- 20.50

Veileder: Henning Bratland Carlsen

Deltakere:

Hanne Wold	hannesophie@gmail.com
Morten Breimo	morten.breimo@gmail.com
Birk Breimo	morten.breimo@gmail.com
Torgeir Snilsberg	torgeir.snilsberg@moss-avis.no
Tonje Holm	tonje.holm@vegvesen.no
Marianne Løken	marianne@morsa.no
Kristine Roskifte	kristine.roskifte@gmail.com
Jonas Berg Jonas	jonasbergjonas@gmail.com
Per Oskar Saugestad	psaugest@online.no
Egon Lundrud	egon_lundrud@hotmail.com
Erik R. Jakobsen	jakobsen.erik@gmail.com
Elisabeth A. Jakobsen	elisabeth.aune.johansen@gmail.com
Kristin Lind Larsen	kristin.lindlarsen@gmail.com

KLUBBUTVIKLING

NORGES IDRETTSFORBUND OG OLYMPISKE OG PARALYMPISKE KOMITÉ
Postadresse 0840 Oslo | Besøksadresse Sognsveien 73, 0855 Oslo | tlf +47 21 02 90 00
e-post nif-post@idrettsforbundet.no | www.idrett.no

1. Nå-situasjon i klubben

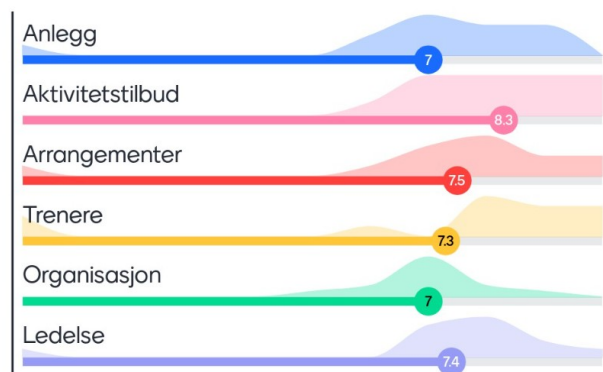
Filmen om www.skoleorientering.no ble vist.

Organisasjonshjulet ble hengt opp og de 6 områdene ble punktvis kort forklart. Deltakerne brukte www.menti.com for å vurdere hvordan de mener status i klubben er på de ulike områdene.



Hvordan vurderer du status i klubben på de 6 områdene i Organisasjonshjulet, sett i lys av arbeidet med rekruttering/skole? 1dårlig/10=svært bra

Mentimeter



13

«Toppene» i duse farger viser hvor respondentene har plassert sine svar, liggende søyle viser respondentenes gjennomsnittscore. Deltakerne kom med korte innspill for å utdype sine tolkninger av grafene. Det står at man skulle se på områdene i lys av arbeidet med rekruttering/skole, men vi valgte å se på klubbens aktivitet i sin helhet. En deltaker er helt ny i klubben og ble bedt om å svare 0 på de spørsmål han ikke hadde forutsetning til å svare på. Det gjelder 4 områder (ses ved en dus farge lengst til venstre på 4 søyler) og påvirker dermed gjennomsnittsscoren på disse søylene.

Kommentarer til de ulike områdene i organisasjonshjulet:

- Deltakerne skrev utdypende kommentarer på post-it-lapper og festet de på det aktuelle området. grønn=fungerer bra / rosa=kan bli bedre.
- Veileder leste kommentarene høyt for deltakerne.



AKTIVITETSTILBUD

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Veldig bra tilbud

Lav terskel for å delta på det nivået som passer deg

Supert med betalt trener – bra treningsopplegg som motiverer

Gode treninger

Høyt nivå på treninger

Bra treningstilbud

Bra tirsdagstreninger for barna

Bra treningstilbud for de unge

Øvelsene (fra NOF) er bra for barna

Egon er bra for de yngste

Bra for hele familien med trening på ulikt nivå og turer

Imponerende aktivitetstilbud (i en frivillig organisasjon)

Stolpejakt

Stolpejakt er suksess

Sosialt på NØG

Sommer-o-skole

Sommer-o-skolen var bra - Variert

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Mer bredde i tilbud til alle

Oppfølging/gjennomgang etter trening/løp

Rekruttering: Mossemarkas Aktivitetsdag

Rekruttering

Skolestafett med invitasjon til trening

Viktig å bygge sosialt miljø utover treninger i klubben

Det blir noen ganger for mye orientering for barna; Husk lek og andre aktiviteter

Ønsker mer satsing på voksne, samt inkludering av de eldre

Sosiale treninger for 25+

Arrangere skisamling for alle på fjellet (Sosial samling, ikke på flere hytter)

Teori: Potensielle stafettløpere blir borte når de ikke etterspørres. Klarer vi 2 25Mannalag?

Avklare stafett: Skal det være beste laget eller breddefokus? Junior og seniorlag til Jukola osv

Damelag på Jukola (Lavterskel) sosial tur

Trening for o-mamas-damer

En trening til i uka

Mer seriøse treningsløp sånn at det føles mer som et vanlig løp

Tirsdagsløypa også som ukas løype

Flytte klokkeslett for torsdagsintervaller for å få med flere = tidligere kveldsmat

Flere Tur-o-poster

TRENERE

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Göran bra for ungdommene

Betalt trener

Bra treninger og treningsopplegg

Høyt nivå på trening, også relatert til skadeforebygging

Gode trenere

Flere trenere

Gode trenere

Trenere som også deltar på løp

Bra oppfølging av rekrutter

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Flere trenere

Flere trenere som kan følge

Flere ressurser til skygging

Mentor/Fadder

Skygge/motivere yngre løpere: Bruke de som er gode i klubben (15-16åringene) – De er viktige rollemodeller

Bruke ungdommene til «skygge»avtaler i treningsløp 1-2 ganger høst/vår

Yngre trener på N

Trenger flere 14-åringer

ANLEGG

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Veldig mange gode kart i variert terreng

Viktig med «klubbhus» men kunne gjerne vært brukt mer til sosiale treff

Fine garderobes

Noreødegården som samlingssted

Gode kart

Fine terreng

GPS til barna på løp/treninger

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Freshe opp «glemte» nærkart

Flere kart

ARRANGEMENT

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Bra innarbeidede prosesser

God kvalitet på egne løp

Solide arrangement

Mange gode løypeleggere og arrangører til løp+torsdagsløp

Gode arrangører -Lørdagskjappen -Andre kretsløp -VM!!

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Vi er sårbare på noen nøkkelpersoner i forhold til arrangement, tidtaking osv.

Rekruttering: Få folk fra Stolpejakt og Tur-O til torsdagsløp? Reklame i app?

Lite løpstilbud i kretsen, OK Moss bør ta initiativ til løp

Ungdomsserieløp utvides med eldre klasser

Tirsdagstreninger kan utnyttes bedre til å nå flere

ORGANISASJON

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Hele familien kan være med

Inkluderende

Bra miljø

Miljø

O-løpere er hyggelige mennesker, også i OK Moss

Godt miljø

Engasjement

Godt miljø

Stort spenn i alder i klubben

Unikt da det er tilbud for alle aldre og nivå

Et godt miljø for alle aldre – ulike aktiviteter -bra treninger, sosialt

Hyggelige o-turer og sammenkomster

Spond

Spond! Oversiktlig – fint å kunne skrive meldinger der

Mange gode voksenpersoner som hjelper på trening og løp

Høy dugnadsånd og høyt engasjement

Dugnadsånd

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Skulle hatt flere medlemmer som bidrar.

Tungt å fylle verv

Kan bli bedre på å aktivere alle klubbens medlemmer

Flere meningsbærere inn i styret (H40+)

Bedre informasjon om bruk av Usynlig-O

Rekruttere enda flere

Reklamere for skoler for å bli fler

Antall medlemmer bør opp for å bygge miljøet

Flere aktiviteter som skaper god kontakt på tvers av alder

Inkludere alle generasjoner mer

Dårlig engasjement fra eldre medlemmer – Hvorfor?

Reduksjon i startkontingent for voksne over 21 år gitt noe dugnadsinnsats

Jobbe mer med det sosiale for å øke deltakelse på dugnader

Hjemmeside

Må ha ny hjemmeside

Gå tilbake til hjemmesiden for informasjon

Utvikle bedre kommunikasjonsflyt, men ikke gape over for mye (da blir det ikke noe av)

For mange forskjellige kommunikasjonsplattformer

Litt for mange infokanaler – Faller de eldre fra der?

Tydlig kommunikasjonsplattform

Tydelig på hva som er infokanal
Bedre info for nye, men hvor?
Gaper vi over for mye): for mange aktiviteter?
Hva er klubbens mål?
Definere hvor vi vil med klubben

LEDELSE

Hva fungerer bra (grønn lapp):

Dedikerte og engasjerte
Imponerende dugnadsvilje
Styret i klubben gjør en god jobb
Oversiktlig med info i Spond, men info til «de andre»/ikke aktive bør bli mer synlig -Facebook

Hva kan bli bedre (rosa lapp):

Mer bredde i styret (ikke bare foreldregjengen)
Voksne bør få dekket noe av påmeldingsavgiftene. Barna kan godt betale litt.
Mer samarbeid med andre klubber (for å synliggjøre hva vi driver med og rekruttere)
Begrense antall infokanaler? Hvor mange skal OK Moss ha?

2. Forhold som kan bedre klubbens situasjon

Det ble gjort en rask avstemming for å velge ut hvilke områder vi skulle bruke resten av tiden på. Det var enighet om at spesielt to områder har et forbedringspotensiale. Disse to områdene ble det så jobbet med i to grupper.

3. Utarbeiding av fremdriftsplaner

Dette ble skrevet ned:

KLUBBUTVIKLING 71

HVA SKAL GJØRES (tiltak)	HVORDAN	ANSVARLIG	NÅR (tidsfrist)	RESULTATER
Oppgradere hjemmesiden - lenke til spord og Facebook	Elisabeth Breimo er invitert på styremøte. Hjemmeside : informasjon spord: Påmelding mtp. smitte- sporing Facebook : "Reklame" Dels videoer m.m. Det er viktig at info om påmelding er. Når alt er klart må det sendes mail til alle medlemmer om hvor man finner hva.	Styret + Elisabeth Breimo } Styret Erik	Innen sesongstart	

KLUBBUTVIKLING

Hvor vil vi? / SPLITTE FOR BEDRE MILJØ / BREDDEN

HVA SKAL GJØRES (tiltak)	HVORDAN	ANSVARLIG	NÅR (tidsfrist)	RESULTATER
Hva skal til for å beholde 50+ medlemmer?	- undersøke blant disse medlemmene	Hanne (styret)	31/12	
SPISAMLING "UNDER SAMME TALE"	- Sette opp en komite	Styret Finne ansvarlig	1/11	
25 MÅNNA TILBAKE SOM KLUBBTUR 2-LAG				
ØKONOMI	SE PÅ BRUK AV MIDLER TIL REKRUTTERING VS 50+, SYNLIGGJØRE UNGDOMSMIDLER	STYRET		
FLERE GUTALINGDOMMER PÅ NESTE KLUBBUTVIKLINGS KURS		STYRET		

4. Avslutning

Vi takket hverandre for fremmøtet og engasjementet.

5. Dato for oppfølgingsmøte

Det er ønske om et oppfølgingsmøte i løpet av våren 2021. Klubben ble oppfordret til å legge de nye tiltakene inn i sine allerede eksisterende planer/dokumenter.

Med vennlig hilsen

Henning Bratland Carlsen

Referat sendt til:

Hanne Wold - Leder OK Moss

Lene Kinneberg - Fagansvarlig NOF